

Skontaktuj się z nami

*n*Axiom

E-book



Nowoczesny HR – potrzeby i wyzwania

Jak technologia Low-Code i AI wpływają
na cyfryzację procesów

naxiom.com

01.

Nowoczesny HR – potrzeby i wyzwania

> Ambicje strategiczne a rzeczywistość operacyjna

Nowoczesny HR znajduje się w fazie głębokiej transformacji, która redefiniuje jego znaczenie i odpowiedzialność w organizacjach. Jeszcze do niedawna pełnił przede wszystkim funkcję kadrowo-administracyjną, podczas gdy dziś postrzega się go w roli inicjatora zmian i strategicznego partnera biznesowego. Mimo ogromnego potencjału w praktyce działy HR blokowane są obsługą powtarzalnych, często manualnych procesów oraz koniecznością rozwiązywania bieżących problemów, które pochłaniają czas, zasoby i hamują rozwój projektów o charakterze strategicznym. W efekcie HR funkcjonuje bliżej operacji niż strategii, mimo rosnących ambicji i oczekiwań biznesu.

> Employee Experience w cieniu przestarzałych procesów

W wielu organizacjach narasta rozdźwięk pokoleniowy i technologiczny – pracownicy z generacji Y i Z, przyzwyczajeni do intuicyjnych rozwiązań cyfrowych w życiu prywatnym, oczekują podobnych standardów również w środowisku pracy.

”



Efektywność procesów HR w dużej mierze zależy dziś od stopnia ich cyfryzacji i spójności narzędzi, z których korzystamy. Gdy systemy są mało elastyczne lub rozproszone, pracownicy sięgają po własne, niekoniecznie słuszne rozwiązania – co zwiększa ryzyko błędów i wycieków danych. Digitalizacja pozwala uporządkować informacje, automatyzować powtarzalne zadania i zapewnić płynną realizację procesów. Dzięki nowoczesnym platformom, takim jak nAxiom, działy HR mogą skupić się na działaniach realnie wspierających cele biznesowe organizacji, a sami pracownicy zyskują szybki, intuicyjny dostęp do wszystkich spraw kadrowych, co zwiększa wygodę, przejrzystość i satysfakcję z codziennej pracy.

Katarzyna Łukasik

Kierownik ds. Personalnych, OP Team

Tymczasem przestarzałe procedury, papierowe obiegi dokumentów i skomplikowane ścieżki formalne często stanowią barierę dla efektywnej pracy, powodują frustrację i osłabiają zaangażowanie. Wyzwaniem wciąż pozostaje także wykluczenie cyfrowe pracowników terenowych, którzy bez dostępu do nowoczesnych narzędzi mobilnych mają ograniczony kontakt z obszarem HR. W efekcie Employee Experience staje się niespójne, co osłabia poczucie przynależności do organizacji.

> Rosnące wymagania regulacyjne i ograniczenia systemowe

Zmieniające się przepisy prawa pracy sprawiają, że by zachować zgodność z regulacjami działu HR muszą działać szybko i z dużą precyzją. Tymczasem wiele organizacji wciąż opiera się na sztywnych systemach kadrowych, które nie nadążają za tempem zmian i utrudniają sprawne aktualizowanie legislacyjnych procesów oraz dokumentów. Brak elastycznych narzędzi IT powoduje, że nawet drobne zmiany stają się problematyczne i czasochłonne. W efekcie to nie prawo, lecz ograniczenia technologiczne coraz częściej dyktują tempo i skuteczność działań HR.

> Bezpieczeństwo danych jako wyzwanie prawne HR

W obszarze HR istotnym zagrożeniem staje się zjawisko tzw. Shadow IT. By ułatwić sobie pracę pracownicy coraz częściej korzystają z nieautoryzowanych praktyk, jak przesyłanie wrażliwych dokumentów za pomocą poczty e-mail czy przechowywanie danych na lokalnych nośnikach. Takie działania znacząco zwiększają ryzyko wycieku danych, naruszeń prywatności i utraty kontroli nad informacjami pracowniczymi. Dodatkowym wyzwaniem jest rygorystyczna retencja danych narzucona przez RODO, wymagająca precyzyjnej kontroli terminów archiwizacji i usuwania informacji. HR ponosi również odpowiedzialność za pełną transparentność dostępu do dokumentacji pracowniczej — wiedzę o tym, kto, kiedy i w jakim zakresie miał do niej wgląd — co w rozproszonych, tradycyjnych procesach bywa niemal niemożliwe do zweryfikowania. Wszystko to potęguje ryzyko błędu ludzkiego, które w przypadku danych wrażliwych może prowadzić do poważnych konsekwencji prawnych i utraty zaufania pracowników.

Wpływ cyfryzacji HR na organizację i zespół

Korzyści biznesowe	Korzyści dla pracowników
Przejście HR z administracji do partnerstwa strategicznego	Wyższe zaangażowanie dzięki nowoczesnym standardom pracy
Automatyzacja powtarzalnych zadań i oszczędność zasobów	Szybkie załatwianie spraw kadrowych bez zbędnej biurokracji
Eliminacja Shadow IT i uporządkowanie danych w jednym systemie	Intuicyjne narzędzia mobilne (PWA) dostępne także dla pracowników terenowych
Pełna kontrola nad dostępem do danych i zgodność z RODO	Gwarancja prywatności i transparentność procesów
Budowa wizerunku nowoczesnego pracodawcy	Redukcja frustracji wynikającej z przestarzałych, papierowych procedur

02.

Dlaczego klasyczny system kadrowy już nie wystarcza?

> **Limity tradycyjnych systemów dziedzicznych**

Tradycyjne systemy kadrowo-płacowe, choć doskonale sprawdzają się w precyzyjnych rozliczeniach i zapewnianiu zgodności prawnej, często zawodzą w obsłudze „miękkich” procesów HR. Klasyczne oprogramowanie narzuca sztywne formularze i obiegi, które trudno dostosować do specyfiki firmy bez kosztownych i czasochłonnych modyfikacji. W efekcie brak elastyczności skłania pracowników do korzystania z arkuszy kalkulacyjnych i innych prowizorycznych rozwiązań, co prowadzi do rozproszenia danych i tworzenia wewnętrznych silosów wiedzy. Taka sytuacja utrudnia zarządzanie talentami, spójne raportowanie i efektywne podejmowanie decyzji HR.

> **HR 3.0: Systemy dziedziczne, Low-Code i AI**

Dobrze działająca infrastruktura IT powinna tworzyć jeden ekosystem, w którym technologie funkcjonują w pełnej symbiozie i wzajemnie się uzupełniają. Jego podstawą są tradycyjne systemy dziedziczne, które gromadzą wiarygodne dane kadrowo-płacowe i utrzymują porządek w dokumentacji. Platformy Low-Code wnoszą elastyczność tam, gdzie standardowe systemy okazują się niewystarczające, pozwalając błyskawicznie tworzyć nowe aplikacje i procesy dostosowane do konkretnych potrzeb organizacji. Sztuczna inteligencja wzbogaca ten ekosystem, przetwarzając dane i automatyzując decyzje, które w tradycyjnym modelu wymagałyby znacznego nakładu czasu i pracy manualnej. W efekcie technologie współpracują ze sobą, umożliwiając HR skupienie się na strategicznych inicjatywach, a nie na rutynowych zadaniach operacyjnych.

> **nAxiom – fundament sprawnej operacyjności HR**

nAxiom spaja wszystkie narzędzia i procesy HR w jednym miejscu, integruje się z systemami kadrowo-płacowymi i dostarcza dane niezbędne do zasilania modeli AI. Platforma oparta na Low-Code nie ogranicza działania istniejących systemów, a jednocześnie umożliwia szybkie rozszerzanie funkcjonalności, bez ingerencji w podstawową strukturę i angażowania sztabu programistów. Dzięki wsparciu nowoczesnych standardów komunikacyjnych, takich jak REST i SOAP, nAxiom łączy rozproszone narzędzia w spójny, intuicyjny interfejs, zapewniając pracownikom i zespołom HR dostęp do uporządkowanej wiedzy w jednym miejscu. W rezultacie staje się centralnym punktem operacyjnym, który zwiększa efektywność procesów HR i umożliwia sprawne wykorzystanie potencjału technologii w całej organizacji.

”



Wykorzystanie sztucznej inteligencji w HR staje się realne i efektywne tylko wtedy, gdy dane są uporządkowane, spójne i łatwo dostępne. Platforma nAxiom pozwala połączyć rozproszone systemy kadrowo-płacowe i procesy HR w jeden spójny ekosystem, dostarczając AI rzetelnych informacji niezbędnych do analiz i automatyzacji. Dzięki temu organizacje mogą przejść od reaktywnego zarządzania personelem do podejścia opartego na twardych danych i predykcji. Wyposażona w nie sztuczna inteligencja, może realnie wspierać decyzje menedżerskie – od planowania zatrudnienia i identyfikacji luk kompetencyjnych, po prognozowanie rotacji i personalizację rozwoju pracowników. W praktyce oznacza to nie tylko automatyzację operacyjną, ale przede wszystkim wzrost dojrzałości HR jako partnera biznesowego.

Jacek Michalik

Manager of AI Transformation, OPTeam

> Dane, które napędzają transformację HR

Dane stanowią paliwo dla nowoczesnych rozwiązań HR, w tym sztucznej inteligencji, która wspiera podejmowanie lepszych decyzji i optymalizację procesów w całym obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Aby mogły być efektywnie wykorzystane, muszą być odpowiednio zorganizowane i chronione. Platforma nAxiom pozwala na ich systematyczne porządkowanie i modelowanie poprzez definiowanie własnych encji biznesowych, co zapewnia sztucznej inteligencji dostęp do spójnych i wiarygodnych informacji. Dzięki projektowaniu z uwzględnieniem ochrony prywatności (Security by Design), gwarantuje ich pełne bezpieczeństwo, tworząc niezawodny fundament dla kompleksowej cyfrowej transformacji HR.



Bezpieczeństwo tych zasobów opiera się na rygorystycznych standardach, takich jak pełna zgodność z wytycznymi OWASP TOP10 oraz regularne testy penetracyjne infrastruktury i kodu. System gwarantuje poufność informacji dzięki szyfrowaniu komunikacji protokołem HTTPS oraz możliwości zastosowania uwierzytelniania wieloskładnikowego (MFA), co w połączeniu z obsługą Single Sign-On (SSO) zapewnia najwyższy poziom ochrony przed nieautoryzowanym dostępem. Zaawansowane mechanizmy kontroli (RBAC, PBA, ACL) pozwalają na precyzyjne zarządzanie uprawnieniami nawet na poziomie pojedynczych rekordów danych, a pełna audytowalność każdej operacji zapisywana w centralnym dzienniku zdarzeń gwarantuje całkowitą zgodność z wymogami standardów oraz regulacji.

W obszarze HR, gdzie przetwarzane są wrażliwe informacje o pracownikach, kluczowe znaczenie ma zapewnienie zgodności z wymogami RODO/GDPR. Platforma nAxiom odpowiada na to wyzwanie, oferując dedykowaną funkcjonalność anonimizacji danych użytkowników, co umożliwia ich bezpieczne przetwarzanie i usuwanie zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz polityką retencji danych w firmie. Dzięki takiemu projektowaniu z uwzględnieniem ochrony prywatności (Security by Design), platforma tworzy niezawodny i bezpieczny fundament dla kompleksowej cyfrowej transformacji HR.

”



Z rozwiązań cyfrowych korzystają wszyscy pracownicy, dlatego bezpieczne przetwarzanie danych to odpowiedzialność każdego szczebla organizacji. Wymaga spójnych procedur, kontroli dostępu oraz przemyślanych rozwiązań w całym ekosystemie HR, tak aby ochrona informacji była integralna z codzienną pracą zespołów. Platforma nAxiom wspiera ten proces, oferując zaawansowane mechanizmy zarządzania dostępem, mechanizmy utrzymania poufności, integralności i dostępności informacji oraz bezpieczną integrację danych w ramach całego ekosystemu HR, co pozwala łączyć codzienną operacyjność z wysokimi standardami bezpieczeństwa.

Norbert Nowak

Lider ds. Cyberbezpieczeństwa, OPTeam

03.

nAxiom: elastyczność, szybkość, skalowalność

> System dopasowany do tego, jak naprawdę działa Twój HR

nAxiom to platforma Low-Code, która elastycznie dopasuje się do unikalnych procesów każdej organizacji. Nie ogranicza standardowymi schematami, lecz pozwala projektować aplikacje i procesy w zgodzie z faktycznym sposobem ich działania. Dzięki możliwości definiowania encji biznesowych, system mówi językiem organizacji, uwzględniając jej branżę, specyficzne typy umów, kategorie pracowników czy zasoby do wydania. Niezależnie od tego, czy chodzi o prosty wniosek urlopowy, czy złożony algorytm premiowy, nAxiom pozwala obsłużyć każdy scenariusz bez konieczności korzystania z tymczasowych obejść w arkuszach kalkulacyjnych, łącząc elastyczność z precyzją działania.

> Czas, który działa na Twoją korzyść

nAxiom umożliwia wprowadzanie zmian w trybie „tu i teraz”, co oznacza, że modyfikacje w formularzach czy procesach mogą być wprowadzone błyskawicznie i wdrożone nawet tego samego dnia. Platforma wspiera prototypowanie – projektant może szybko stworzyć wstępny model rozwiązania, skonsultować go z zespołem HR i wprowadzać bieżące poprawki, aż do momentu, w którym proces stanie się w pełni dopasowany do potrzeb organizacji. Wprowadzanie zmian nie wymaga przebudowy całego systemu IT ani długotrwałych przestojów, co zapewnia maksymalną elastyczność w działaniu HR.

> System, który skaluje się razem z organizacją

Platforma nAxiom opiera się na architekturze modułowej, która umożliwia sukcesywne budowanie i rozwijanie środowiska HR w zależności od aktualnych potrzeb organizacji. Tworzenie własnego ekosystemu można rozpocząć od jednego, prostego procesu – na przykład e-teczek – a następnie na bieżąco rozszerzać go o kolejne, bez konieczności inwestowania w odrębne rozwiązania. nAxiom pozwala również tworzyć zupełnie nowe, dedykowane funkcjonalności, które w pełni integrują się z istniejącym ekosystemem. Dzięki temu system naturalnie skaluje się wraz z rozwojem firmy, niezależnie od wzrostu zatrudnienia czy ekspansji organizacyjnej.

Korzyści biznesowe



Redukcja kosztów IT i licencji

Zamiast płacić za kilka oddzielnych systemów – jeden do rekrutacji, drugi do urlopów, trzeci do szkoleń – firma korzysta z centralnej platformy. Wszystkie te funkcje działają w jednym miejscu i na tej samej technologii, co oznacza mniej umów, mniej opłat i mniej problemów technicznych.



Jedno spójne środowisko technologiczne

nAxiom konsoliduje procesy HR w ramach jednej infrastruktury, zapewniając pełną interoperacyjność i eliminując problem rozproszonych danych. Wykorzystanie wspólnych danych i słowników gwarantuje spójność raportowania, a architektura Security by Design oraz obsługa zaawansowanych mechanizmów uprawnień ułatwiają zarządzanie dostępem przy zachowaniu pełnej audytowalności działań.



Bezpieczna architektura

Platforma działa w trybie multi-tenant, co oznacza, że jedna instalacja może obsłużyć wiele oddziałów, spółek czy grup kapitałowych w tym samym systemie, a dane każdej jednostki pozostają od siebie całkowicie oddzielone i bezpieczne. Dzięki temu można zarządzać złożoną strukturą firmy, nie ryzykując mieszania się informacji między jednostkami.



Skalowalność wraz ze wzrostem organizacji

Platforma nAxiom rośnie razem z firmą – zwiększenie zatrudnienia czy otwarcie nowych oddziałów nie wymaga wymiany oprogramowania, a jedynie dołożenia kolejnych funkcjonalności.



Łatwość rozbudowy

Wysoka elastyczność platformy pozwala na wprowadzanie modyfikacji w procesach w trybie „tu i teraz”, co umożliwia błyskawiczną adaptację formularzy i obiegów dokumentów do nowych wymogów prawnych. Dzięki metodzie szybkiego prototypowania zmiany mogą być wdrażane nawet tego samego dnia, co zapewnia organizacji zwinność w reagowaniu na dynamiczne potrzeby legislacyjne bez konieczności angażowania długich przestojów technicznych.



Modułowa budowa typu „klocki”

System pozwala zacząć od jednego, prostego procesu (np. E-teczki), a następnie sukcesywnie dokładać kolejne aplikacje (np. Onboarding, Delegacje) bez konieczności kupowania i wdrażania zupełnie nowych systemów IT.

Korzyści dla pracowników

Z nAxiom pracownik ma dostęp do wszystkich spraw kadrowych z poziomu jednego, spójnego systemu. Dzięki wsparciu logowania jednokrotnego (SSO) i integracji z systemami tożsamości nie musi pamiętać wielu haseł. Platforma działa w trybie mobilnym (PWA), co pozwala korzystać z niej na smartfonach i tabletach tak płynnie jak z natywnych programów, z możliwością dodania skrótu na ekran główny bez instalowania dodatkowego oprogramowania. Responsywny interfejs automatycznie dopasowuje się do urządzenia i jego orientacji, a funkcje telefonu, takie jak kamera, umożliwiają szybkie załączanie zdjęć dokumentów lub skanowanie kodów QR. Każdy pracownik może też korzystać ze spersonalizowanego pulpitu, który agreguje najważniejsze informacje, takie jak status wniosków, lista zadań czy komunikaty, w czytelnej formie widżetów i wykresów.



nAxiom stanowi rodzaj 'drukarki 3D' dla procesów HR – to narzędzie, które pozwala przenieść unikalną logikę każdej firmy do świata cyfrowego bez żadnych kompromisów. Zamiast zmuszać zespół HR do adaptacji do sztywnych ram oprogramowania, oferujemy platformę, która mówi językiem organizacji i błyskawicznie reaguje na jej potrzeby, umożliwiając wdrożenie zmian nawet tego samego dnia. Kluczową wartością biznesową jest modułowość: możliwość rozpoczęcia transformacji od jednego, priorytetowego obszaru, by docelowo zbudować kompletny, skalowalny ekosystem, który drastycznie redukuje koszty utrzymania wielu rozproszonych licencji.

Mateusz Szwajkosz

Business Development Manager, OPTeam

Ekosystem aplikacji HR na jednej platformie

Ekosystem aplikacji HR na jednej platformie pozwala elastycznie łączyć i rozwijać procesy kadrowe oraz HR w zależności od potrzeb organizacji, zachowując spójność danych i jednolite środowisko pracy. Platforma nAxiom umożliwia wdrażanie wybranych aplikacji HR w ramach jednego ekosystemu, bez konieczności budowania skomplikowanych integracji:

> Onboarding

Dobrze zaprojektowany proces onboardingu to fundament pozytywnego Employee Experience i pierwsze, kluczowe wrażenie nowego pracownika w organizacji. nAxiom pozwala na pełną digitalizację tego obszaru, eliminując papierowe formularze na rzecz intuicyjnych ścieżek cyfrowych.

System automatyzuje generowanie dokumentów i zbieranie danych kadrowych, zapewniając ich spójność dzięki integracji z systemami kadrowymi. Oprócz ewidencji, rozwiązanie wspiera automatyzację zadań operacyjnych, takich jak kierowanie na badania lekarskie, szkolenia BHP czy przyznawanie uprawnień IT. Platforma umożliwia projektantowi szybkie dopasowanie workflow do unikalnej logiki firmy, co skraca czas wdrożenia nowego pracownika do pracy. Dzięki nAxiom wrażliwe dane pracowników są chronione zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa i wymogami RODO. Zastosowanie tej aplikacji uwalnia zespoły HR od powtarzalnych, manualnych czynności. Mobilny dostęp w technologii PWA sprawia, że proces jest nowoczesny i przystępny dla przedstawicieli wszystkich pokoleń.

The image shows a screenshot of the nAxiom onboarding form and a process flow diagram below it.

Formularz dokumentu onboardingowego

Dokument nr ONB/0050/2026 Wypełnienie danych

Potwierdź wypełnienie danych i wysłaniej dokumenty

Poprzedni krok: Admin nAxiom Przekazano: 30.01.2026

DANE PRACOWNIKA

Informacja Kwestionariusz osobowy Dane adresowe Zgody Lista członków rodziny Oświadczenia PIT-2

Dane ogólne

Firma: OPTeam Stanowisko: Architekt Oprogramowania

Data zatrudnienia: 2026-01-30 Numer wniosku:

Imię: Adam Nazwisko: Nowak

Login: prac1 E-mail: prac1@opteam.pl

PESEL: 96021176756 Data urodzenia: 11-02-1996

Obywatelstwo: polskie Numer paszportu (w przypadku braku PESEL):

Płeć: męskie Nazwisko rodzine:

Wykształcenie

Diagram procesu:

```

graph LR
    Start((Start)) --> Rejestracja[Rejestracja pracownika]
    Rejestracja --> Rozpoczaj[Rozpoczaj proces onboardingu]
    Rozpoczaj --> Wypełnienie[Wypełnienie danych]
    Wypełnienie --> Potwierdź[Potwierdź wypełnienie danych i wysłaniej dokumenty]
    Potwierdź --> Podpisanie[Podpisanie dokumentów]
    Podpisanie --> Zakończ[Zakończ proces onboardingu]
    Zakończ --> Onboarding[Onboarding zakończony]
  
```

Rys.1. Widok formularza karty onboardingu oraz diagramu procesu

> Wnioski premiowe

Obsługa wniosków premiowych na platformie nAxiom stanowi narzędzie do digitalizacji złożonego obiegu akceptacyjnego, które skutecznie eliminuje ryzyko błędów w wyliczeniach. Aplikacja umożliwia błyskawiczne przygotowanie informacji premiowych poprzez automatyczne pobieranie danych z innych modułów lub systemów zewnętrznych, takich jak wyniki sprzedażowe z CRM czy wskaźniki KPI z systemów ERP. Dzięki wykorzystaniu warunków oraz modeli decyzyjnych DMN, premie są wyliczane bezbłędnie według precyzyjnie określonego algorytmu. Nowoczesny interfejs użytkownika wspiera edycję typu inline, co zapewnia wygodę i szybkość pracy znaną z arkuszy kalkulacyjnych, lecz w pełni kontrolowanym i bezpiecznym środowisku cyfrowym. Workflow automatycznie prowadzi proces przez właściwe szczeble akceptacji zgodnie z aktualną strukturą organizacyjną firmy. Każda zmiana i decyzja jest rejestrowana w centralnym dzienniku zdarzeń, co gwarantuje pełną audytowalność i transparentność procesu.

> Rekrutacja

System automatyzuje zarządzanie bazą kandydatów, umożliwiając wykorzystanie sztucznej inteligencji do analizy i klasyfikacji CV pod kątem dopasowania do wymagań stanowiska. Platforma pozwala na strukturalizację wyników ocen oraz automatyczne inicjowanie kolejnych etapów procesu, co znacząco skraca czas pozyskania talentów.

> Offboarding

Aplikacja zapewnia sprawne przeprowadzenie procesu odejścia pracownika, gwarantując terminowe odebranie uprawnień oraz zwrot powierzonych zasobów. Dzięki pełnej audytowalności w centralnym dzienniku zdarzeń, organizacja zachowuje pełną zgodność z wymogami bezpieczeństwa i przepisami RODO.



> E-teczka pracownika

Cyfrowe archiwum umożliwia bezpieczne przechowywanie pełnej dokumentacji kadrowej w jednym miejscu, eliminując ryzyko zagubienia dokumentów papierowych. System gwarantuje najwyższy poziom ochrony danych dzięki szyfrowaniu, kontroli terminów retencji oraz precyzyjnemu zarządzaniu uprawnieniami na poziomie pojedynczych rekordów.

> Wnioski pracownicze

Rozwiązanie agreguje różnorodne sprawy administracyjne w jednym, intuicyjnym interfejsie, oferując pracownikom szybki dostęp do procesów z poziomu dowolnego urządzenia mobilnego. nAxiom pozwala na błyskawiczne wdrażanie niestandardowych workflowów i ścieżek akceptacji bez angażowania programistów.

> Urlopy

Aplikacja automatyzuje obieg wniosków o nieobecności, weryfikując limity w czasie rzeczywistym dzięki bezpośredniej integracji z systemem kadrowo-płacowym. Spersonalizowane pulpity z widżetami dają pracownikom i menedżerom przejrzysty wgląd w plany urlopowe zespołu, co poprawia efektywność operacyjną.

> Wnioski ZFSŚ

Aplikacja digitalizuje obsługę funduszu socjalnego, opierając przyznawanie świadczeń na zdefiniowanych algorytmach i regułach decyzyjnych. Zapewnia to pełną transparentność wydatkowania środków oraz ułatwia generowanie raportów analitycznych niezbędnych dla działów finansowych.

> Rozwój i ocena pracownicza

nAxiom obsługuje procesy „miękkiego” HR, takie jak oceny okresowe czy ścieżki rozwoju, które dla tradycyjnych systemów kadrowych są często zbyt sztywne. Platforma pozwala na zaprojektowanie własnych arkuszy i kryteriów oceny bez ingerencji w kod systemów płacowych czy ERP. Dzięki temu dane o kompetencjach są uporządkowane w jednym miejscu, co ułatwia planowanie awansów i szkoleń na podstawie faktów, a nie intuicji.

> Rejestracja czasu pracy

Aplikacja umożliwia monitorowanie czasu pracy, w tym skanowanie kodów QR i obsługę geolokalizacji przez urządzenia mobilne. Dane są automatycznie synchronizowane z systemem płacowym, co eliminuje błędy manualne i przyspiesza proces naliczania wynagrodzeń.



Platforma nAxiom to fundament, na którym budujemy spójny ekosystem HR, dopasowany do dojrzałości cyfrowej każdej organizacji. Naszym Klientom proponujemy szereg gotowych aplikacji, takich jak Onboarding, Wnioski urlopowe czy Delegacje, które jako rozwiązania typu „BOX” mogą zostać zaimplementowane jako pierwszy krok po uruchomieniu platformy przywracając sprawczość operacyjną i zapewniając transparentny status spraw pracowniczych. Rozumiemy jednak, że każda firma ma unikalne wymagania wynikające ze swojej specyfiki, dlatego nasze rozwiązania mogą być dowolnie modyfikowane lub budowane od podstaw, aby spełnić oczekiwania nawet najbardziej wymagających klientów. Takie podejście łączy szybkość wdrażania gotowych produktów z nieograniczoną elastycznością rozwiązań dedykowanych, pozwalając systemowi mówić językiem Twojej firmy.

Bartosz Pospieszynski

Ekspert ds. Low-code dla Klientów Enterprise

04.

Więcej niż systemy dziedziczne: nAxiom jako rozszerzenie funkcjonalności HR

> Inteligentne dopełnienie ekosystemu HR

nAxiom jest odpowiedzią na jedną z kluczowych obaw działów HR – umożliwia rozwój procesów bez konieczności wymiany sprawdzonych systemów kadrowo-płacowych czy ERP. Platforma funkcjonuje jako warstwa innowacji nad istniejącą architekturą, dzięki czemu wspiera stopniową modernizację obszaru HR bez ryzyka związanego z pełną migracją danych. Takie podejście pozwala organizacjom wdrażać nowe rozwiązania w sposób kontrolowany i zgodny z obowiązującymi standardami operacyjnymi. Jednocześnie nAxiom umożliwia szybkie rozszerzanie funkcjonalności tam, gdzie systemy dziedziczne nie nadążają za bieżącymi potrzebami HR, bez długiego oczekiwania na zmiany po stronie dostawców.

> Elastyczna rozbudowa ponad standardy systemów centralnych

nAxiom umożliwia projektowanie i wdrażanie brakujących procesów oraz workflowów dokładnie tam, gdzie standardowe systemy HR okazują się zbyt sztywne lub ograniczone funkcjonalnie. Platforma pozwala tworzyć niestandardowe obiegi dokumentów i ścieżki akceptacji, w pełni dopasowane do realnych zasad działania organizacji. Co istotne, nAxiom daje także swobodę w projektowaniu nowoczesnych i intuicyjnych interfejsów użytkownika, poprawiając doświadczenie pracowników bez ingerencji w dane źródłowe systemów kadrowych. Dzięki temu możliwe jest budowanie dedykowanych rozwiązań o odmiennym wyglądzie, logice działania i poziomie dostępu niż te oferowane przez gotowe aplikacje.



> Płynna integracja z istniejącymi systemami

nAxiom zapewnia bezpieczną i płynną integrację z istniejącymi systemami dzięki wykorzystaniu nowoczesnych standardów komunikacji, takich jak interfejsy API REST i SOAP, które umożliwiają wymianę danych w czasie rzeczywistym. Platforma pozwala pracować na zewnętrznych bazach danych, co eliminuje konieczność migracji plików i pozwala na zachowanie pełnej integralności oraz aktualności informacji. Dodatkowo, publiczny interfejs API pozwala bez problemu wymieniać dane z innymi narzędziami analitycznymi, raportowymi czy systemami BI w firmie. Dzięki temu wszystkie procesy i dane pozostają spójne, a działanie systemów jest w pełni skoordynowane.

> Więcej możliwości dzięki synergii rozwiązań

nAxiom zapewnia pełną spójność danych w ramach organizacji, umożliwiając wszystkim aplikacjom korzystanie z tych samych słowników i baz, co pozwala wyeliminować problem rozproszonych danych. Wdrażanie nowych funkcjonalności odbywa się bez konieczności ingerencji w kod głównego systemu IT i przestojów operacyjnych, co znacznie przyspiesza i usprawnia adaptację zmian. Z punktu widzenia pracownika nAxiom stanowi centralny hub komunikacyjny, który łączy funkcje różnych narzędzi w czytelny i prosty w obsłudze interfejs, dzięki czemu korzystanie z HR jest szybkie, przejrzyste i zawsze aktualne.



Standardowe systemy dziedziczne są zoptymalizowane pod konkretne zadania, takie jak ewidencja czasu pracy czy naliczanie wynagrodzeń, ale często brakuje im elastyczności do obsługi procesów niestandardowych, np. indywidualnych ścieżek oceny, onboardingu czy zaawansowanych wniosków urlopowych. nAxiom, dzięki architekturze Low-Code i wsparciu nowoczesnych interfejsów API, pozwala na szybkie tworzenie i integrację dodatkowych aplikacji oraz workflowów bez ingerencji w podstawowy system kadrowo-płacowy. Takie podejście skraca czas wdrożeń nawet o kilkadziesiąt procent, eliminuje konieczność ręcznego obejścia ograniczeń systemu i pozwala HR reagować elastycznie na zmieniające się potrzeby biznesowe.

Tomasz Dobrzański

Ekspert ds. Rozwiązań TETA

05.

Podsumowanie

Nowoczesny HR stoi dziś w obliczu wielu wyzwań – od rosnących oczekiwań strategicznych, przez różnorodność pokoleniową pracowników, po coraz bardziej złożone wymagania regulacyjne i prawne. Tradycyjne systemy kadrowo-płacowe, choć niezawodne w podstawowych funkcjach, nie zapewniają elastyczności i sprawności niezbędnej do efektywnego zarządzania procesami miękkimi, co często prowadzi do rozproszenia danych i ograniczenia potencjału HR. Platformy takie jak nAxiom pozwalają zbudować spójny, centralny ekosystem HR, integrując istniejące systemy, porządkując dane i umożliwiając ich bezpieczne wykorzystanie w nowoczesnych technologiach, w tym sztucznej inteligencji. Dzięki architekturze Low-Code i modułowej budowie możliwe jest szybkie tworzenie oraz rozbudowa procesów dopasowanych do specyfiki organizacji, bez konieczności kosztownych i czasochłonnych ingerencji w systemy centralne. To pozwala działom HR skoncentrować się na inicjatywach strategicznych, zwiększając efektywność, przejrzystość i satysfakcję pracowników.



*n*Axiom



naxiom.com

Umów bezpłatną konsultację

tel. 17 867 21 00

e-mail: naxiom@opteam.pl

Siedziba główna:

Tajęcina 113

36-002 Jasionka